

Школа социального работника
Бюджетное учреждение Омской области "Комплексный центр
социального обслуживания населения Любинского района"

Деятельность, осуществляемая в рамках Школы социального работника регламентирует процесс развития профессиональных компетенций работников отделений социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, срочного социального обслуживания и организационного обеспечения в сфере социального обслуживания и обучение практическим навыкам общего ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами и качества предоставляемых услуг.

2. Цели и задачи

Основной целью деятельности Школы социального работника является – совершенствование профессиональных компетенций;

Задачи:

- повышение эффективности оказания социально-бытовых, социально-медицинских и правовых услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам;
- достижение оптимально возможного уровня жизни и социальной адаптации пожилого человека и инвалида в привычной для них домашней обстановке;
- создание благоприятной обстановки и психологической атмосферы в коллективе, обеспечивающей снятие последствий психотравмирующих ситуаций, нервной напряженности, способствующие формированию личностных предпосылок для адаптации к изменяющимся условиям и мотивации на здоровье в социуме;
- повышение уровня профессиональной подготовки работников отделений социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, срочного социального обслуживания и организационного обеспечения;
- расширение знаний в сфере социального обслуживания, социальной медицины и социальной психологии, обучение практическим навыкам общего ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами;
- ознакомление работников с изменениями в законодательстве в сфере социальной защиты населения;
- обучение современным технологиям социальной помощи нуждающимся гражданам;
- развитие навыков конструктивного взаимодействия с престарелыми людьми и инвалидами;
- повышение уровня информированности и культуры работников социальной службы, их психологической устойчивости к социальной работе;

. Основные формы работы Школы социального работника

Работа Школы социального работника предусматривает следующие формы групповой работы:

- **теоретические** – занятия проводятся в Учреждении согласно утвержденному плану в формах круглых столов, консультативно-информационного изучения документов по вопросам социального обслуживания и законодательства, в ходе которых социальные работники получают необходимый объем информации по вопросам обслуживания различных категорий граждан;

- **практические** - тренинги, деловые игры, "круглые столы", мастер-классы, в ходе которых демонстрируются примеры и опыт использования в работе новых методик и технологий социального обслуживания.